

**"Brückenkurs" Arbeitsrecht und Personalmanagement  
zum Erwerb von anrechnungsfähigen ECTS**

Name, Vorname:

Modulbezeichnung	Prüfungen	ECTS	Auswahl
<b>Pflicht - Module</b>			
Die folgenden Module müssen zunächst absolviert werden, sofern sie nicht bereits anderweitig erfolgreich belegt wurden. Nennen wir sie nicht, können Sie sie freiwillig belegen.			
Grundzüge der BWL und der VWL	EA	2	
<b>Unternehmensführung</b>		<b>12</b>	
Einführung in die Unternehmensführung	K 120	12	
Einführung in das Controlling			
Organisation			
Personalwirtschaft			
<b>Wirtschaftsrecht</b>		<b>8</b>	
Einführung in das Recht	K 90	8	
Gesellschaftsrecht			
Handelsrecht			
<b>Internationales Wirtschaftsrecht</b>		<b>10</b>	
Europäisches Wirtschaftsrecht	K 120	10	
Vertragsrecht mit internationalen Bezügen			
Banken-, Kapitalmarkt- und Versicherungsrecht			
Immaterialgüter- und Wettbewerbsrecht			
Arbeitsrecht	EA	3	
Human Resource Management I	K120	5	

Wahlmodule aus dem Bereich "Betriebswirtschaftslehre"			
<b>Fundamentals I</b>		<b>6</b>	
Mikroökonomik	EA	3	
Mathematik	K 60	3	
<b>Klassische primäre Funktionen</b>		<b>9</b>	
Beschaffung	K 90	9	
Produktion			
Absatz			
<b>Fundamentals II</b>		<b>8</b>	
Makroökonomik	EA	3	
Statistik	K 120	4	
Grundlagen der Wirtschaftsinformatik			
<b>Rechnungswesen</b>		<b>6</b>	
Buchführung und Abschluss	K 120	6	
Kosten- und Leistungsrechnung			
<b>Fundamentals III</b>		<b>6</b>	
Wirtschaftspolitik	EA	3	
<b>Funktionenlehre</b>		<b>9</b>	
Marketing I	K 90	9	
Marketing II			
Finanzierung I			
Finanzierung II			
Investition I			
Investition II			
Investition III			
<b>Branchenspezifische BWL</b>		<b>7</b>	
Branchenspezifische Lösungen	EA	3	
Prozesse/Projekte	EA	1	
Digitalisierung als Megatrend in der Wirtschaft	EA	3	
<b>Managementlehre</b>		<b>8</b>	
Team- und Konflikttraining	EA	2	
Systemorientierte Managementlehre	K 90	6	
Digitalisierung des Wissensmanagements			
Gründungsmanagement			

**"Brückenkurs" Arbeitsrecht und Personalmanagement  
zum Erwerb von anrechnungsfähigen ECTS**

<b>Bilanzen</b>		<b>7</b>	
Bilanzen nach HGB und IFRS - Teil I	K 120	7	
Bilanzen nach HGB und IFRS - Teil II			
<b>Unternehmen als soziale Systeme</b>		<b>9</b>	
Organisationsentwicklung I	K 90	9	
Organisationsentwicklung II			
Betriebspsychologie			
<b>Instrumente der Unternehmensführung</b>		<b>7</b>	
Controlling	K 120	7	
Kostenrechnungssysteme			
<b>Projekt-/ Prozessmanagement</b>		<b>7</b>	
Projektmanagement I	EA	4	
Projektmanagement II			
Prozessmanagement	EA	3	
<b>Business Development Management</b>		<b>7</b>	
Management- und Kreativitätstechniken	EA	3	
Digital Technology Management	EA	2	
Gesprächs- und Verhandlungsführung	EA	2	
<b>Essentials</b>		<b>5</b>	
Qualitätsmanagement I	EA	3	
Qualitätsmanagement II			
Persönlichkeitsmanagement	EA	2	
<b>Branchenorientierter Schwerpunkt I</b>			
Wirtschaftsprüfung I	K 120	5	
Dienstleistungsmanagement I	K 120	5	
Industrielles Produktionsmanagement I	K 120	5	
Tourismusmanagement I	K 120	5	
Sport- und Eventmanagement I	K 120	5	
Retail Management I	K 120	5	
Gesundheitsmanagement I	K 120	5	
Wirtschaftspsychologie I	K 120	5	
Food Business Management I	K 120	5	
Agribusiness Management I	K 120	5	
Banking I	K 120	5	
Digitized Economy I	K 120	5	
<b>Funktionsorientierter Schwerpunkt I</b>			
Logistik / Supply Chain Management I	K120	5	
Marketing / Vertrieb I	K120	5	
Konzernrechnungslegung I	K120	5	
Wirtschaftsinformatik I	K120	5	
Markt-/Werbepsychologie I	K120	5	
Entrepreneurship I	K 120	5	
Digital Business Management I	K 120	5	
<b>Branchenorientierter Schwerpunkt II</b>			
Wirtschaftsprüfung II	K120	5	
Dienstleistungsmanagement II	K120	5	
Industrielles Produktionsmanagement II	K120	5	
Tourismusmanagement II	K120	5	
Sport- und Eventmanagement II	K120	5	
Retail Management II	K120	5	
Gesundheitsmanagement II	K120	5	
Wirtschaftspsychologie II	K120	5	
Food Business Management II	K120	5	
Agribusiness Management II	K120	5	
Banking II	K120	5	
Digitized Economy II	K 120	5	

**"Brückenkurs" Arbeitsrecht und Personalmanagement  
 zum Erwerb von anrechnungsfähigen ECTS**

<b>Funktionsorientierter Schwerpunkt II</b>			
Logistik / Supply Chain Management II	K120	5	
Human Resource Management II	K120	5	
Marketing / Vertrieb II	K120	5	
Konzernrechnungslegung II	K120	5	
Wirtschaftsinformatik II	K120	5	
Markt-/Werbepsychologie II	K120	5	
Entrepreneurship II	K 120	5	
Digital Business Management II	K 120	5	

<b>Wahlmodule aus dem Bereich "Wirtschaftspsychologie"</b>			
<b>Arbeitspsychologie</b>		<b>6*</b>	
Arbeitspsychologie I - Gestaltung menschlicher Arbeit	EA	6	
Arbeitspsychologie II - Bewertung der Arbeit	EA		
Arbeitspsychologie III - Analyse von Arbeitstätigkeiten	EA		
<b>Allgemeine Psychologie - Denken und Sprache</b>		<b>6</b>	
Allgemeine Psychologie I - Induktives und Deduktives Denken	EA	2	
Allgemeine Psychologie II - Problemlösen	EA	2	
Allgemeine Psychologie III - Sprache	EA	2	
<b>Organisationsdiagnostik</b>		<b>8*</b>	
Organisationsdiagnostik	EA	8	
Diagnostik sozialer Kompetenzen	EA		
Qualität der Diagnostik und Personalauswahl - der DIN-Ansatz	EA		
<b>Organisationspsychologie</b>		<b>8*</b>	
Organisationspsychologie I - Personalauswahl	EA	8	
Organisationspsychologie II - Personalentwicklung	EA		
Organisationspsychologie III - Führung und Organisationsentwicklung	EA		
<b>Mitarbeiterbindung</b>		<b>6*</b>	
Der psychologische Vertrag	EA	6	
Commitment und Identifikation mit Organisationen	EA		
Arbeitszufriedenheit	EA		
<b>Kommunikation</b>	EA	<b>7</b>	
Kommunikation - Grundlagen	EA	2	
Kommunikation - Kompetenzen I	EA	2	
Kommunikation - Kompetenzen II	EA	3	
		<b>Gesamt:</b>	

\* alle drei EA müssen bestanden sein, damit Sie die ECTS erhalten

EA: Einsendeaufgabe  
 K 120: Klausur mit einer Dauer von 120 Minuten  
 K 90: Klausur mit einer Dauer von 90 Minuten  
 K 60: Klausur mit einer Dauer von 60 Minuten

Datum, Unterschrift Brückenkursteilnehmer\*in

Stand: 08.12.2020