

# Brückenkurs Arbeitsrecht und Personalmanagement zum Erwerb von anrechnungsfähigen ECTS

Name, Vorname:

Modul- und Fachbezeichnungen	Prüfungsleistung	ECTS	Auswahl
<b>Pflicht - Module</b>			
Die folgenden Module müssen zunächst absolviert werden, sofern sie nicht bereits anderweitig erfolgreich belegt wurden.			
<b>Unternehmensführung</b>		<b>8</b>	
Einführung in die Unternehmensführung	EA	1	
Einführung in das Controlling	EA	1	
Organisation	EA	3	
Personalmanagement	EA	3	
<b>Wirtschaftsrecht</b>		<b>8</b>	
Einführung in das Recht	K 90	2	
Gesellschaftsrecht		3	
Handelsrecht		3	
<b>HRM</b>		<b>5</b>	
Human Resource Management I	K90	5	
<b>Arbeitsrecht</b>		<b>4</b>	
Arbeits- und Personalrecht I	K90	4	

<b>Wahl - Module</b>			
Aus dem Bereich Betriebswirtschaftslehre			
<b>Wirtschaftsmathematik &amp; Mikroökonomik</b>		<b>5</b>	
Wirtschaftsmathematik	K90	2	
Mikroökonomik (nicht für MBA)		3	
<b>Klassische primäre Funktionen</b>		<b>9</b>	
Beschaffung	K 90	3	
Produktion		3	
Absatz		3	
<b>Fundamentals II</b>		<b>7</b>	
Makroökonomik	EA	3	
Statistik	K90	2	
Grundlagen der Wirtschaftsinformatik		2	
<b>Rechnungswesen</b>		<b>5</b>	
Buchführung und Abschluss	K90	3	
Kosten- und Leistungsrechnung		2	
<b>Fundamentals III</b>		<b>3</b>	
Wirtschaftspolitik	EA	3	
<b>Funktionenlehre</b>		<b>9</b>	
Marketing	K90	3	
Finanzierung		3	
Investition		3	

**Brückenkurs Arbeitsrecht und Personalmanagement**  
zum Erwerb von anrechnungsfähigen ECTS

<b>Branchenspezifische BWL</b>		<b>7</b>	
Branchenspezifische Lösungen	EA	3	
Prozesse/Projekte	EA	1	
Digitalisierung als Megatrend in der Wirtschaft	EA	3	
<b>Managementlehre</b>		<b>8</b>	
Team- und Konflikttraining	EA	2	
Systemorientierte Managementlehre	K90	2	
Digitalisierung des Wissensmanagements		2	
Gründungsmanagement		2	
<b>Bilanzen</b>		<b>8</b>	
Bilanzen nach HGB und IFRS - Teil I	K90	4	
Bilanzen nach HGB und IFRS - Teil II		4	
<b>Unternehmen als soziale Systeme</b>		<b>9</b>	
Organisationsentwicklung I	K 90	3	
Organisationsentwicklung II		3	
Betriebspsychologie		3	
<b>Projekt-/ Prozessmanagement</b>		<b>7</b>	
Projektmanagement	EA	4	
Prozessmanagement	EA	3	
<b>Business Development Management</b>		<b>7</b>	
Management- und Kreativitätstechniken	EA	3	
Digital Technology Management	EA	2	
Gesprächs- und Verhandlungsführung	EA	2	
<b>Essentials</b>		<b>5</b>	
Qualitätsmanagement	EA	3	
Persönlichkeitsmanagement	EA	2	
<b>Branchenorientierter Schwerpunkt I</b>			
Wirtschaftsprüfung I	K90	5	
Dienstleistungsmanagement I	K90	5	
Industrielles Produktionsmanagement I	K90	5	
Tourismusmanagement I	K90	5	
Sport- und Eventmanagement I	K90	5	
Retail Management I	K90	5	
Gesundheitsmanagement I	K90	5	
Wirtschaftspsychologie I	K90	5	
Food Business Management I	K90	5	
Agribusiness Management I	K90	5	
Banking I	K90	5	
Digitized Economy I	K90	5	
<b>Branchenorientierter Schwerpunkt II</b>			
Wirtschaftsprüfung II	K90	5	
Dienstleistungsmanagement II	K90	5	
Industrielles Produktionsmanagement II	K90	5	
Tourismusmanagement II	K90	5	
Sport- und Eventmanagement II	K90	5	
Retail Management II	K90	5	
Gesundheitsmanagement II	K90	5	
Wirtschaftspsychologie II	K90	5	
Food Business Management II	K90	5	

Agribusiness Management II	K90	5	
Banking II	K90	5	
Digitized Economy II	K90	5	
<b>Funktionsorientierter Schwerpunkt I</b>			
Logistik / Supply Chain Management I	K90	5	
Marketing / Vertrieb I	K90	5	
Konzernrechnungslegung I	K90	5	
Wirtschaftsinformatik I	K90	5	
Markt-/Werbepsychologie I	K90	5	
Entrepreneurship I	K90	5	
Digital Business Management I	K90	5	
<b>Funktionsorientierter Schwerpunkt II</b>			
Logistik / Supply Chain Management II	K90	5	
Marketing / Vertrieb II	K90	5	
Konzernrechnungslegung II	K90	5	
Wirtschaftsinformatik II	K90	5	
Markt-/Werbepsychologie II	K90	5	
Entrepreneurship II	K90	5	
Digital Business Management II	K90	5	

### Wahl - Module

Aus dem Bereich Wirtschaftspsychologie

<b>Arbeitspsychologie (BA Wipsy 4)</b>		<b>8</b>	
Arbeitspsychologie I - Gestaltung menschlicher Arbeit	K90	2	
Arbeitspsychologie II - Bewertung der Arbeit		3	
Arbeitspsychologie III - Analyse von Arbeitstätigkeiten		3	
<b>Arbeits- und Organisationspsychologie - Aufbau (erfordert AO Psy Basis)</b>		<b>12</b>	
Organisationspsychologie I - Personalauswahl	K90	2	
Organisationspsychologie II - Personalentwicklung		2	
Organisationspsychologie III - Führung und Organisationsentwicklung		3	
Organisationspsychologie IV - Organisationsdiagnostik		3	
Organisationspsychologie V - Onboarding		2	
<b>Allgemeine Psychologie - Denken und Sprache (BA Psy 2)</b>		<b>6</b>	
Allgemeine Psychologie I - Induktives und Deduktives Denken	EA	2	
Allgemeine Psychologie II - Problemlösen	EA	2	
Allgemeine Psychologie III - Sprache	EA	2	
<b>Mitarbeiterbindung (MA WiPsy 8.6)</b>		<b>6</b>	
Der psychologische Vertrag	K90	2	
Commitment und Identifikation mit Organisationen		2	
Arbeitszufriedenheit		2	
<b>Kommunikation (MSc. Psy 6)</b>	EA	<b>7</b>	
Kommunikation - Grundlagen	EA	2	
Kommunikation - Kompetenzen I	EA	2	
Kommunikation - Kompetenzen II	EA	3	
<b>Gesamt:</b>			

K90: Klausur über 90 Minuten, EA: Einsendeaufgabe